

2024年誠信經營執行情形



評估項目

運作情形

修正規章	<ul style="list-style-type: none">● 為落實誠信經營政策之承諾，本公司修正「道德行為準則」及「員工獎懲辦法」，說明如下：<ul style="list-style-type: none">一、道德行為準則 新增內線交易、收送禮品和服務招待、尊重個人隱私、多元化及公平僱用的機會與尊重、禁止歧視及騷擾、安全與健康的工作環境等規範，並刪除豁免適用之程序。二、員工獎懲管理辦法 強化內控，將對公司內部控制查核問題已跟催二次(含)仍未改善者納入懲處規範。
加強宣導	<p>本公司致力宣導誠信經營守則，舉辦各型式之教育訓練：</p> <ul style="list-style-type: none">● 於新人到職當天說明誠信經營規範，並要求於試用期間完成「公司治理暨誠信經營宣導」課程，以確保新進同仁了解誠信經營原則並遵守。● 全體同仁透過線上課程每年回訓落實宣導。● 董事及高階主管不定期參加由集團或外部訓練機構舉辦之誠信經營相關課程。● 2024年度參加「公司治理暨誠信經營宣導」包含董事共計1,104人，完訓率達98%。
定期查核	<ul style="list-style-type: none">● 本公司內部稽核人員每年定期於12月進行查核並作成稽核報告。